



**Pengadilan Agama
Kota Madiun**

Dokumen PK



Perjanjian Kinerja th. 2025

www.pa-kotamadiun.go.id



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.

Jabatan : Panitera

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***,

Nama : Dr. H. SOFYAN ZEFRI, S.H.I., M.S.I.

Jabatan : Ketua

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,



Dr. H. SOFYAN ZEFRI, S.H.I., M.S.I.
NIP. 19830131 200904 1 002

Pihak Pertama,

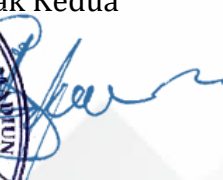

LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.
NIP. 19900903.201403.1.003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan tingkat penyelesaian perkara	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan; b. Persentase perkara yang diselesaikan; c. Persentase perkara yang diputus 1 sampai dengan 5 bulan; d. Persentase mediasi yang dilaksanakan; e. Persentase minutasi berkas perkara.	100 % 90 % 90 % 95 % 95 %
2.	Peningkatan akseptabilitas dan kepatuhan putusan Pengadilan	a. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum; b. Persentase tindak lanjut permohonan sita dan eksekusi; c. Persentase penerbitan akta cerai; d. Persentase penyerahan Akta cerai kepada pihak;	90 % 90 % 95 % 95 %
3.	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (acces to justice)	a. Persentase penyerapan anggaran perkara prodeo b. Persentase putusan yang dapat diakses secara online c. Persentase penyerahan salinan putusan atas permintaan pihak	100 % 95 % 95 %
4.	Peningkatan kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti b. Persentase jumlah temuan laporan hasil pengawasan internal dan eksternal yang ditindaklanjuti	100 % 90%

Pihak Kedua

D. H. SOFYAN ZEFRI, S.H.I., M.S.I.
NIP. 19830131 200904 1 002

Madiun, 02 Januari 2025
Pihak Pertama


LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.
NIP. 19900903.201403.1.003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ONIS NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.

Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut **pihak pertama**,

Nama : Dr. H. SOFYAN ZEFRI, S.H.I., M.S.I.

Jabatan : Ketua

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

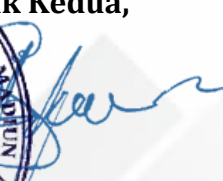
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Dr. H. SOFYAN ZEFRI, S.H.I., M.S.I.
NIP. 1980414 200704 2 001

ONIS NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.
NIP. 19860217 200912 1 005

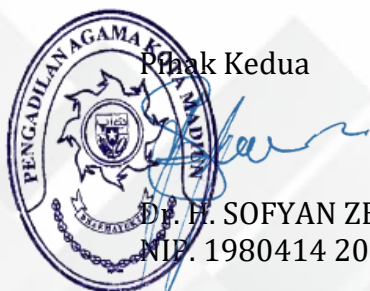


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Penyusunan, Perencanaan dan Pelaksanaan Program Kerja Bagian kepegawaian	f. Pengelolaan data dan informasi kepegawaian; g. Kualitas kerja dan motivasi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas; h. Peningkatan dan pengelolaan hak pegawai.	100 % 100 % 100 %
2.	Penyusunan, Perencanaan dan Pelaksanaan Program Kerja Bagian Umum dan Keuangan	a. Pengelolaan administrasi keuangan; b. Perencanaan pengelolaan dan realisasi penyerapan anggaran; c. Pengelolaan administrasi tata persuratan; d. Pengelolaan administrasi perlengkapan; e. Pengelolaan administrasi perencanaan; f. Pengelolaan administrasi urusan kerumah tanggaan.	100 % 100 % 100 % 100 % 100 % 100 %
3.	Penyusunan, Perencanaan, TI dan Pelaporan	a. Perencanaan Anggaran; b. Pengelolaan pelaksanaan anggaran; c. Penatausahaan pengawasan anggaran; d. Pengelolaan Teknologi Informasi; e. Pengelolaan pertanggungjawaban laporan-laporan.	100 % 100 % 100 % 100 % 100 %

Kegiatan	Anggaran
1. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	Rp. 4.217.258.000,-
2. Pengadaan Sarana dan Prasarana di lingkungan Mahkamah Agung	Rp. 47.750.000,-
3. Peningkatan Manajemen Peradilan Agama	Rp. 41.000.000,-



Pihak Kedua

D. H. SOFYAN ZEFRI, S.H.I., M.S.I.
NIP. 1980414 200704 2 001

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Pertama

ONIS NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.
NIP. 19860217 200912 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SURİYANA, S.H.I.

Jabatan : Panitera Muda Hukum

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***,

Nama : LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.

Jabatan : Panitera

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Pertama,

SURIYANA, S.H.I.
NIP. 19700310 199203 2 001

Pihak Kedua,

LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.
NIP. 19900903.201403.1.003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terselesaikannya Pengumpulan, Pengolahan dan Penyajian data perkara serta Pelaporan;	i. Persentase pelaksanaan Pengumpulan, Pengolahan dan Penyajian data perkara; j. Persentase penyajian statistik perkara; k. Persentase pelaksanaan penyusunan dan pengiriman pelaporan perkara; l. Persentase pelaksanaan penataan, penyimpanan dan pemeliharaan arsip perkara.	100 % 100 % 100 % 90 %
2.	Terwujudnya penyelesaian perkara yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel;	e. Persentase penyelesaian sisa perkara; f. Persentase penyelesaian perkara diterima; g. Persentase putusan yang di upload ke Direktori putusan h. Persentase minutasasi berkas perkara; i. Persentase penyampaian akta cerai dan salinan putusan/ penetapan kepada para pihak dan KUA;	100 % 86 % 95% 99 % 90 %
3.	Terwujudnya pelaksanaan, pengawasan yang efektif dan efisien;	Persentase temuan hasil pengawasan yang ditindaklanjuti;	100 %



Pihak Kedua
LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.
NIP. 19900903.201403.1.003

Madiun, 02 Januari 2025
Pihak Pertama

SURIYANA, S.H.I.
NIP. 19700310 199203 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WIWIN SUKRISTIANA, S.H., M.H.

Jabatan : Panitera Muda Permohonan

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***,

Nama : LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.

Jabatan : Panitera

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,




LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.
NIP. 19900903.201403.1.003

Pihak Pertama,



WIWIN SUKRISTIANA, S.H., M.H.
NIP. 19790903 201408 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terselesaikannya administrasi perkara permohonan yang efektif, efisien dan akuntabel	m. Persentase proses administrasi penerimaan perkara permohonan; n. Persentase proses administrasi persidangan perkara permohonan; o. Persentase proses administrasi putusan perkara permohonan; p. Persentase proses administrasi berkas perkara yang mengajukan upaya hukum perkara permohonan.	100 % 100 % 100 % 90 %
2.	Terwujudnya penyelesaian perkara permohonan yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel	j. Persentase penyelesaian sisa perkara permohonan; k. Persentase penyelesaian sisa perkara permohonan; l. Persentase penetapan yang di upload ke Direktori putusan; m. Persentase minutasasi berkas perkara permohonan; n. Persentase penyampaian salinan penetapan kepada para pihak dan pihak yang terkait; o. Persentase pelayanan meja informasi.	100 % 86 % 100 % 99 % 100 % 100 %
3.	Terwujudnya pelaksanaan pengawasan internal yang efektif dan efisien	Persentase temuan hasil pengawasan yang ditindaklanjuti.	100 %

Pihak Kedua

LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.
NIP. 19900903.201403.1.003

Madiun, 02 Januari 2025
Pihak Pertama,



WIWIN SUKRISTIANA, S.H., M.H.
NIP. 19790903 201408 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SIGIT APRILUBERTA, S.H.

Jabatan : Panitera Muda Gugatan

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***,

Nama : LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.

Jabatan : Panitera

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Pertama,

SIGIT APRILUBERTA, S.H.
NIP. 19820426.200604.1.004

Pihak Kedua,

LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.
NIP. 19900903.201403.1.003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terselesaikannya administrasi perkara Gugatan yang efektif, efisien dan akuntabel;	q. Persentase proses administrasi penerimaan perkara Gugatan; r. Persentase proses administrasi persidangan perkara Gugatan; s. Persentase proses administrasi putusan perkara Gugatan; t. Persentase proses administrasi berkas perkara yang mengajukan upaya hukum perkara Gugatan;	100 % 100 % 100 % 100 %
2.	Terwujudnya penyelesaian perkara Gugatan yang sederhana, tepat waktu, transparan dan akuntabel;	p. Persentase penyelesaian sisa perkara Gugatan; q. Persentase penyelesaian perkara Gugatan yang diterima; r. Persentase minutası berkas perkara Gugatan; s. Persentase penyampaian pemberitahuan isi putusan tepat waktu, tempat dan para pihak; t. Persentase pelayanan meja informasi;	100 % 86 % 99 % 90 % 100 %
3.	Terwujudnya pelaksanaan pengawasan yang efektif dan efisien.	Persentase temuan hasil pengawasan yang ditindaklanjuti.	100 %



LUCKY AZIZ HAKIM, S.H.I., M.H.
NIP. 19900903.201403.1.003

Madiun, 02 Januari 2025
Pihak Pertama

SIGIT APRILUBERTA, S.H.
NIP. 19820426.200604.1.004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JUMINEM, S.H., M.Hum.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**,

Nama : ONIS NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,



ONIS NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.
NIP. 19860217 200912 1 005

Pihak Pertama,

JUMINEM, S.H., M.Hum
NIP. 19730605 199403 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan Kinerja Bagian Umum	u. Prosentase peningkatan pengelolaan BMN secara tertib, akuntabel dan audited; v. Prosentase pengelolaan surat menyurat dan arsip dengan tertib; w. Prosentase peningkatan pelayanan, sarana dan prasarana; x. Prosentase peningkatan pelayanan perpustakaan; y. Prosentase peningkatan pelayanan, keamanan, keprotokolan dan hubungan masyarakat.	100 % 100 % 100 % 100 % 100 %
2.	Peningkatan Kinerja Bidang Keuangan	g. Prosentase peningkatan Realisasi Anggaran; h. Prosentase pelaporan keuangan secara tertib, akuntabel dan audited; i. Prosentase peningkatan penyusunan laporan dengan tertib dan tepat waktu.	100 % 100 % 100 %
3.	Peningkatan Kinerja Pelaporan	Prosentase peningkatan penyusunan laporan dengan tertib dan tepat waktu.	100 %



Pihak Kedua

ONIS NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.
NIP. 19860217 200912 1 005

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Pertama,

JUMINEM, S.H., M.Hum
NIP. 19730605 199403 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ERINA FATKUL FATIMAH, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Organisasi dan Tata Laksana

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***,

Nama : ONIS NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Kedua,



ONIS NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.
NIP. 19860217 200912 1 005

Pihak Pertama,

ERINA FATKUL FATIMAH, S.H., M.H.
NIP. 19820517 201101 2 019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terciptanya penetapan standart pemahaman sistem kerja	z. Evaluasi pelaksanaan job description; aa. Evaluasi laporan pelaksanaan rencana dan program kerja.	100% 100%
2.	Peningkatan pemanfaatan Teknologi Informasi	j. Presentase kelengkapan database pegawai dalam Aplikasi Backup Simpeg Badilag; k. Presentase kelengkapan database pegawai dalam Aplikasi SIKEP; l. Presentase kelengkapan database pegawai dalam Aplikasi SIASN BKN.	100% 100% 100%
3.	Terwujudnya infrastruktur dalam menunjang proses manajemen organisasi	f. Pembuatan DUK; g. Pembuatan Data Kepegawaian; h. Pembuatan Inpassing, SPMT, SPMJ dan KGB; i. Penerbitan Surat Cuti; j. Penerbitan Usul Karpeg, Karis, dan Karsu.	1 bendel 1 dokumen 100% 21 ASN 21 PPNPN 1 pegawai
4.	Terwujudnya kesempatan pengembangan potensi diri setiap Aparatur Sipil Negara	a. Presentase optimalisasi kederisasi oleh Baperjakat; b. Presentase pengusulan calon peserta Diklat.	20% 30%
5.	Terlaksananya sistem pembinaan yang efektif dan efisien	Pembuatan Penilaian Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara.	100%



Pihak Kedua

QNI8 NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.
NIP. 19860217 200912 1 005

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Pertama,

ERINA FATKUL FATIMAH, S.H., M.H.
NIP. 19820517201101 2 019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANITA NURHIKMA, S.H., M.Hum.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut ***pihak pertama***,

Nama : ONIS NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut ***pihak kedua***,

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan akan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Pertama,

ANITA NURHIKMA, S.H., M.Hum.
NIP. 19870924 201403 2 001

Pihak Kedua,

ONIS NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.
NIP. 19860217 200912 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA KOTA MADIUN

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan Kinerja Bagian Perencanaan	a. Prosentase peningkatan penyiapan bahan pelaksanaan perencanaan dan penyusunan anggaran; b. Prosentase pelaksanaan program dan anggaran, pemantauan, evaluasi, dokumentasi dan pelaporan; c. Prosentase peningkatan Realisasi Anggaran;	100 % 100 % 100 %
2.	Peningkatan Kinerja Bagian Teknologi Informasi	Prosentase penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan teknologi informatika dan statistik pemantauan, evaluasi, dokumentasi dan pelaporan.	100 %
3.	Peningkatan Kinerja Pelaporan	Prosentase peningkatan penyusunan laporan dengan tertib dan tepat waktu;	100 %



Pihak Kedua

ONIS NUR ISLAHI, S.Sos., M.M.
NIP. 19860217 200912 1 005

Madiun, 02 Januari 2025

Pihak Pertama,

ANITA NURHIKMA, S.H., M.Hum.
NIP. 19870924 201403 2 001



Lembar atau dokumen yang berisikan
penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi
kepada pimpinan instansi yang lebih rendah
untuk **melaksanakan program atau kegiatan**
yang disertai dengan indikator kinerja.



More information call us

0823-3467-7211



Pengadilan Agama
Kota Madiun

www.pa-kotamadiun.go.id

Jln. Ringroad Barat No. 1
Kota madiun